ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
трудного коллектива
МБДОУ д/с № 447
от «_24.09.2026_» г. №__62___

Мотивированное мнение
первичной профсоюзной
организации учтено

«_24_» _09_20_26_ г. протокол № _28_

_____ А.А. Бронникова

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ № 447

_____Анохина О.В.

Приказ № 66/ОД от 24.09.2026 г.

Изменения к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска "Детский сад № 447 "Семицветик"

В связи с подписанием "Дополнительного соглашения к соглашению в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска на 2024-2026 годы от 01.09.2026 г., в нести в "Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска "Детский сад № 447 "Семицветик", следующие изменения, которые вступают в силу с 01.09.2026 г.

1. В Приложении № 1 таблицу № 1 изложить в следующей редакции:

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

N п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности*	Квалификационная категория/группа по оплате труда руководителя	Размер должностного оклада, рублей	Размер ставки заработной платы рублей
1	2	3	4	5	6
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня					
1	1 квалификационный уровень	младший воспитатель		11 565,00	
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников					
2	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель		15 042,00	
3	3 квалификационный уровень	Педагог-психолог		16 147,00	
		Воспитатель			16147,00
4	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; тьютор		27093,00	
		учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)			27093,00

2. Пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

"7.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательно-воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы.

Работникам учреждения, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

-надбавка за ученую степень, ученое звание;
-надбавка за почетное звание и другие знаки отличия;
-надбавка за продолжительность непрерывной работы;
-надбавка за наличие первой или высшей квалификационной категории;
-надбавка за качественные показатели эффективности учреждений;
- вознаграждение по итогам работы;
- надбавка за продолжительность непрерывный работы;
- молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность.

Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и выполнение особо важных заданий."

3. Пункты 7.5, 7.6, 7.6.1-7.6.5 дополнить абзацем следующего содержания:

"При этом педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты устанавливаются в абсолютной величине - 2466,45 руб. исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы и в зависимости от должности. "

4. Пункт 7.7 дополнить абзацем следующего содержания:

"При этом педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты устанавливаются в абсолютной величине:

Стаж работы	Размер выплаты
1	*2*
От 1 года до 5 лет	1644,30
От 5 до 10 лет	2466,45
От 10 до 15 лет	3288,6
От 15 до 20 лет	4110,75
Свыше 20 лет и более	4932,9

исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы и в зависимости от должности."

5. Пункт 7.8. дополнить абзацем следующего содержания:

"При этом педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты устанавливаются в абсолютной величине: за первую квалификационную категорию - 1315,44 руб., за высшую квалификационную категорию - 2630,88 руб. исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы и в зависимости от должности. "

6. Пункт 7.9. дополнить абзацем следующего содержания:

"При этом педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты устанавливаются в абсолютной величине: за первую квалификационную категорию - 3288,6 руб., за высшую квалификационную категорию - 4932,9 руб. исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы и в зависимости от должности."

7. Пункт 7.11. дополнить абзацем следующего содержания:

"При этом педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты устанавливаются в абсолютной величине: молодым специалистам - 4110,75 руб., за наставничество - 2644,45 руб. исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы и в зависимости от должности."

8. Пункт 7.12. изложить в следующей редакции:

"7.12. Премия по итогам работы за календарный период (месяц, год) устанавливается при выполнении показателей, предусмотренных планом работы учреждения, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, работникам, не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П, отсутствии нарушений исполнительской дисциплины и с учетом личного вклада работника в общие результаты труда.

Конкретные размеры премий работникам итогам календарного периода (месяц, год) определяется решением Комиссии.

Премии по итогам календарного периода (месяц, год) работникам учреждения оформляется приказом руководителя.

Максимальный размер премий по итогам календарного периода в учреждении за соответствующий период определяется по формуле:

$$Пикп = Вст \times 30\% / 100\%,$$

, Пикп *размер премии по итогам календарного периода, рублей;*

где:

Вст - *общая сумма выплат стимулирующего характера;*

Премия по итогам календарного периода (месяц, год) работникам максимальным размером не ограничивается и устанавливается в случае наличия экономии фонда оплаты труда.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный период (месяц, год) выплачиваются из средств экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год"

9. В Приложении № 3 таблицу

"Критерии оценки качества выполняемых работ учителя-дефектолога, учителя-логопеда, тьютора" изложить в следующей редакции:

Критерии оценки качества выполняемых работ учителя-дефектолога, учителя-логопеда, тьютора

Критерии	**Единица измерения**	**Значение критерия**	**Количество баллов**	**Примечание**
1. Эффективность трудовой деятельности:				
Результативность коррекционно-развивающей работы	единиц	Наличие замечаний	5	По итогам мониторинга, системного исследования
		отсутствие замечаний	0	
Качественное и своевременно развитие предметно-пространственной среды в кабинете	единиц	Отсутствие замечаний	3	По данным старшего воспитателя
		наличие замечаний	0	
Качественная реализация дополнительных программ и социальных проектов	единиц	Отсутствие замечаний	2	По данным старшего воспитателя
		Наличие замечаний	0	
Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.)	единиц	Отсутствие замечаний	5	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
		Наличие замечаний	0	
Наличие блога педагога и частота обращения родителей на имеющийся Интернет-ресурсе	единиц	Наличие замечаний	5	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
		Отсутствие замечаний	0	
Участие в организации и проведении системы исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	единиц	Отсутствие замечаний	4	По данным старшего воспитателя
		Наличие замечаний	0	
2. Инновационная и организационная деятельность				
Результативное участие в рабочих группах по направлению деятельности	единицы	Участие	1	Анализируется по данным портфолио
		Отсутствие участия	0	
Максимальный балл 25				

Критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя изложить в следующей редакции:

Критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя

Критерии	**Единица измерения**	**Значение критерия**	**Макси количес баллов**	**Примечание**
Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	единиц	5 групп и более	5	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
		менее 4 групп	4	
		Наличие замечаний	0	
Качество программно-методического обеспечения, своевременное и качественное оказание методической помощи педагогам Учреждения, своевременное оформление информационных стендов	единиц	Отсутствие замечаний	6	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
		наличие замечаний	0	
Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.)	единиц	Отсутствие замечаний	2	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
		Наличие замечаний	0	
Качественная организация работы по созданию развивающей предметно - пространственной среды в группах, на прогулочных площадках, кабинетах	единиц	Отсутствие замечаний	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
		Наличие замечаний	0	
Качественная разработка дидактических и практических рекомендаций		Отсутствие замечаний	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
		Наличие замечаний	0	
Качественная проверка ведения документации педагогами ДОУ		Отсутствие замечаний	4	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
		Наличие замечаний	0	
Результативность работы по использованию информационно-коммуникационных технологий		Наличие замечаний	5	По итогам мониторинга, системного исследования, данным старшего воспитателя
		Отсутствие замечаний	0	
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса		Отсутствие жалоб	4	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
		Наличие	0	
Максимальный балл 30				